



Renforcement des capacités de l'université de la Manouba à former les citoyennes et citoyens de demain (Projet PAQ-DGSU 2020 – 2022)

<http://www.uma.rnu.tn/umapaq/indexpaq.html>

<https://www.facebook.com/Clever4Huma>

Info.paadgsu@uma.tn

TERMES DE REFERENCE

Avis de sollicitation de manifestation d'intérêt N°14/2021 PAQ-DGSU

Pour le recrutement d'un consultant Individuel pour la mission :

« Formation des référents pédagogiques en formation des formateurs et innovations pédagogiques »



I. Contexte

Le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS) met en œuvre un Projet de Modernisation de l'Enseignement Supérieur en soutien à l'Employabilité des jeunes diplômés (PromESSE), financé en partie par la Banque Internationale pour la Reconstruction et le Développement (relevant de la banque mondiale) (Accord de prêt n° 8590-TN). Dans ce cadre, le MESRS a lancé un nouveau Fonds d'Innovation : le Projet d'Appui à la Qualité pour le Développement de la Gestion Stratégique des Universités (PAQ-DGSU) avec l'objectif de faciliter et d'accélérer la migration des universités publiques vers davantage d'autonomie institutionnelle, de redevabilité et de performance. Le Fonds PAQ-DGSU vise en particulier à appuyer chaque université bénéficiaire dans son propre projet de modernisation et s'articule autour des notions suivantes :

1. L'auto-évaluation institutionnelle, pour mesurer ses forces et faiblesses sur une base réaliste et dégager des pistes de développement ;
2. Le Plan d'Orientation Stratégique, pour afficher ses priorités de développement ;
3. Le Contrat avec le MESRS, qui concrétise l'engagement de l'État sur des objectifs de progrès partagés avec l'université bénéficiaire ;
4. Le financement basé sur la performance, qui incite l'université bénéficiaire à améliorer son efficacité dans la mise en œuvre du contrat et à la maintenir.

L'Université de la Manouba (UMA), dans le cadre de son projet PAQ-DGSU "**Clever4Huma**" (Renforcement des capacités de l'université de la Manouba à former les citoyennes et citoyens de demain), va confier à un consultant individuel la mission de former des référents pédagogiques des 4 pôles de l'UMA en formation des formateurs et innovations pédagogiques.

II. Objectif de la mission

Dans le cadre du projet PAQ-DGSU Clever4Huma, la mise en place d'un cadre de bien être des étudiants s'avère nécessaire pour le développement humain des futurs diplômés, et ce pour former les citoyens et citoyennes de demain dans de bonnes conditions.



L'instauration des cellules pédagogiques dans les 4 pôles disciplinaires de l'UMA (informatique, art et multimédia ; économie et gestion ; humanités et informations ; sciences de la vie et de l'environnement) a pour but de :

- Améliorer la qualité des enseignements à l'UMA
- Moderniser et rénover les méthodes pédagogiques
- Développer les compétences en pédagogie active des enseignants de l'UMA
- Dynamiser le centre d'ingénierie et de ressources pédagogiques
- Renforcer les capacités des comités pédagogiques à l'UMA et ses établissements

III. Public Cible

La mission de la formation concerne un groupe de 90 enseignants de l'UMA.

Ce même groupe pourrait être divisé en plusieurs sous-groupes en fonction de l'approche et la méthodologie adoptée par le consultant.

IV. Programme de la mission de formation

Le programme de la formation se déroulera autour des thématiques suivantes :

- Initiation aux pédagogies actives et pédagogie de la créativité
- La technique "Mind Mapping" pour le développement de créativité
- Intégration des TIC dans les pratiques d'enseignement-apprentissage
- Usage pertinent du numérique et transmission des compétences
- La technique d'enseignement selon le cycle de Kolb et les différents profils psychologiques
- Les différents types d'intelligences et le test des intelligences multiples
- Prise de parole et techniques de communication efficace
- La gestion efficace des conflits
- Didactiques des différentes disciplines enseignées à l'université de la Manouba
- Données sur les différentes activités mentales requises en apprentissage



V. Calendrier, lieu et durée de la formation

Cette Mission de Formation est planifiée durant le 1^{er} semestre de 2022 pour une période globale de 30 jours avec 6h par jour, soit 06 sessions de formation de 5 jours chacune avec 15 enseignants participants par session.

La formation sera tenue dans les locaux de l'UMA.

VI. Livrables

Le consultant retenu est appelé à fournir au projet PAQ-DGSU "Clever4Huma" de l'UMA les livrables suivants :

- Un Plan de formation détaillé en justifiant le choix des thèmes ainsi que le contenu de la formation délivrée (y compris le support numérique).
- Six (06) sessions de formation pour 90 enseignants en compétences pédagogiques en relation avec les thèmes dans le programme de formation susmentionné.
- Fournir pour les participants un kit pédagogique qui comporte :
 - ✓ Les supports pédagogiques utilisés en format numérique et format papier.
 - ✓ Les attestations de validation des acquis.

VII. Qualifications

Formation :

- Etre titulaire au moins d'un diplôme **Bac + 5** en sciences économiques ou de gestion ou en didactique OU sciences sociales OU sciences exactes OU tout autre domaine pertinent à la présente mission.
- Au moins une (01) certification et/ ou Attestation dans le domaine de la formation des formateurs en compétences pédagogiques ou autre domaine similaire pertinent à la présente mission.

Expérience professionnelle :

- Une expérience générale de 05 ans dans la formation des formateurs notamment dans des domaines en relation avec les thèmes de la formation susmentionnée
- Au moins 01 expériences confirmées en formation des formateurs en compétences pédagogiques ou domaines similaires durant les 5 années précédentes



VIII. Méthodologie et critère de sélection

Critères d'évaluation :

L'évaluation des candidatures se fera selon la grille suivante :

	Critères	100 Points
Section A :	Qualifications et Expérience professionnelle	80
	<i>Un diplôme universitaire (Bac+5 au minimum) dans les domaines de sciences économiques ou de gestion ou en didactique et/ou sciences sociales et/ou sciences exactes ou tout autre domaine pertinent à la présente mission.</i>	30
	➤ <i>Master/ingénieur..... 20 points</i>	
	➤ <i>Doctorat..... 30 points</i>	
	<i>Expérience générale dans le domaine de la formation en ressources humaines</i>	20
	➤ <i>05 ans d'expérience 15 points</i>	
	➤ <i>01 point par an d'expérience supplémentaire (plafonné à 5 points)</i>	
	<i>Expérience similaire dans la formation en compétences pédagogiques ou tout autre domaine pertinent à la présente mission.</i>	30
	➤ <i>10 points par mission de formation (plafonné à 30 points)</i>	
Section B :	Entretien oral	20

Le recrutement du consultant Individuel suit un processus de sélection très compétitif. La commission d'évaluation établira une liste de tous les candidats ayant répondu à l'avis de manifestation d'intérêt en fonction de leurs qualifications au regard de la mission. Seuls ceux qui ont été short-listés et qui ont obtenu un **score minimal égal à 50 points** seront invités à se faire connaître lors d'un entretien professionnel, ainsi qu'à fournir des informations sur leurs expériences et leurs compétences en rapport avec la nature de la mission.

Le candidat le plus qualifié avec **un minimum de score de 70 points** suite à l'achèvement du processus d'évaluation technique sera convoqué pour une négociation financière.



IX. Méthode de sélection

La sélection du consultant individuel suivra la méthode de sélection de Consultants Individuels des directives de sélection et emploi de consultants par les emprunteurs de la Banque Mondiale dans le cadre des prêts de la BIRD et des crédits et dons de l'AID (Version Janvier 2011, Section V, paragraphes de 5.1 à 5.6)

X. Demande d'éclaircissement

Toute demande d'éclaircissement devra parvenir à l'adresse ci-dessous mentionnée dans un délai maximum de 07 jours ouvrables avant le dernier délais de réception des offres.

info.paqdgsu@uma.tn

Les réponses seront envoyées à toutes les entreprises au plus tard 4 jours avant les derniers délais de réception des offres.

XI. Procédure d'application

Les consultants individuels ayant les qualifications requises décrites au paragraphe précédent, peuvent postuler pour le présent appel. Le dossier de candidature, devra comporter obligatoirement les pièces ci-dessous listées:

- Lettre de motivation
- Un CV mis à jour signé par le/la consultant(e) mentionnant les diplômes, qualifications et expériences requises du consultant, selon le modèle en annexe.
- Copie des diplômes et des certifications et /ou attestations obtenus.
- Les attestations justifiant l'expérience professionnelle du candidat.



XII. Soumission des candidatures

Les dossiers de candidature doivent parvenir par voie postale ou par porteur à l'adresse ci-dessous avec la mention :

« NE PAS OUVRIR »

**« Appel à candidature pour le recrutement d'un Consultant Individuel
Mission de formation des référents pédagogiques en formation des
formateurs et innovations pédagogiques pour l'UMA.
Projet PAQ-DGSU de l'Université de la Manouba (Clever4Huma) »**

**A l'attention de Madame la Présidente de l'Université de la Manouba,
Campus Universitaire de la Manouba 2010 - Manouba**

Le cachet du bureau d'ordre de l'UMA et de la poste faisant foi.

La date limite pour la réception des dossiers est fixée au **17 /01/ 2022.**

Alternativement, les dossiers de candidature pourraient être envoyés directement par E-mail à l'adresse info.paqdgsu@uma.tn

**Présidente de l'Université
de la Manouba
Jouhaina GHERIB**



**Vice-président de
l'Université de la Manouba
Ameur CHERIF**

Curriculum Vitae

Modèle de CV pour les candidats

1. Nom et prénom de l'expert :

2. Téléphone :

3. E-Mail :

4. Date de naissance :

Nationalité :

5. Niveau d'études :

Institution (Dates : début – fin)	Diplôme(s) obtenu(s)/Discipline/Spécialité
	■
	■
	■
	■
	■

6. Compétences clés :

7. Affiliation à des associations/groupements professionnels :

8. Autres formations



9. Langues : (bon, moyen, passable)

Langue	Lu	Parlé	Écrit

10. Expérience professionnelle :

Depuis - Jusqu'à	Employeur	Poste/Mission

Compétences spécifiques de l'intervenant exigées dans le cadre de leur mission :

**J'ATTESTE, EN TOUTE BONNE CONSCIENCE, QUE LES RENSEIGNEMENTS SUSMENTIONNES
REFLETTENT EXACTEMENT MA SITUATION, MES QUALIFICATIONS ET MON EXPERIENCE.
JE M'ENGAGE A ASSUMER LES CONSEQUENCES DE TOUTE DECLARATION VOLONTAIREMENT
ERRONEE.**

... .. **DATE:** JOUR / MOIS / ANNEE
[Signature du consultant]



PAQ-PromESSE

