



Renforcement des capacités de l'université de la Manouba à former les citoyennes et citoyens de demain (Projet PAQ-DGSU 2020 – 2022)

<http://www.uma.rnu.tn/umapaq/indexpaq.html>

<https://www.facebook.com/Clever4Huma>

info.paqqsu@uma.tn

TERMES DE REFERENCE

Avis de sollicitation de manifestation d'intérêt N°09/2022 PAQ-DGSU

Pour le recrutement d'un Consultant Individuel pour la mission :

« Formation en compétences entrepreneuriales par la pédagogie active »

1- Contexte

Le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS) met en œuvre un Projet de Modernisation de l'Enseignement Supérieur en soutien à l'Employabilité des jeunes diplômés (PromESSE), financé en partie par la Banque Internationale pour la Reconstruction et le Développement (relevant de la banque mondiale) (Accord de prêt n° 8590-TN). Dans ce cadre, le MESRS a lancé un nouveau Fonds d'Innovation : le Projet d'Appui à la Qualité pour le Développement de la Gestion Stratégique des Universités (PAQ-DGSU) avec l'objectif de faciliter et d'accélérer la migration des universités publiques vers davantage d'autonomie institutionnelle, de redevabilité et de performance. Le Fonds PAQ-DGSU vise en particulier à appuyer chaque université bénéficiaire dans son propre projet de modernisation et s'articule autour des notions suivantes :

1. L'auto-évaluation institutionnelle, pour mesurer ses forces et faiblesses sur une base réaliste et dégager des pistes de développement ;
2. Le Plan d'Orientation Stratégique, pour afficher ses priorités de développement ;
3. Le Contrat avec le MESRS, qui concrétise l'engagement de l'État sur des objectifs de progrès partagés avec l'université bénéficiaire ;
4. Le financement basé sur la performance, qui incite l'université bénéficiaire à améliorer son efficacité dans la mise en œuvre du contrat et à la maintenir.

Dans ce contexte l'Université de la Manouba (UMA) va confier à un Consultant Individuel la mission de formation en compétences entrepreneuriales avec la pédagogie active pour les enseignants des établissements de l'UMA.

Le consultant travaillera en étroite collaboration avec le Coordinateur du projet PAQ-DGSU "Clever4Huma" à l'UMA auquel il rendra compte de la mission qui lui est confiée.

2- Objectifs de la mission

Cette mission de formation a pour objectifs de :

- Renforcer les compétences des enseignants de l'entrepreneuriat par la maîtrise Business Model Canvas (BMC).
- Consolider les compétences pédagogiques notamment la pédagogie active des enseignants du module entrepreneuriat au sein des établissements de l'UMA.

3- Public cible

Les enseignants universitaires chargés des modules de cultures entrepreneuriales et de création d'entreprises (et modules équivalents).

La mission de la formation concerne un groupe de 64 personnes répartis en 4 cohortes (16 personnes par cohorte).

Ce même groupe pourrait être divisé en plusieurs sous-groupes en fonction de l'approche et la méthodologie adoptée par le consultant.

4- Programme de la mission de formation

Le programme de la formation se déroulera autour des thématiques suivantes (à titre indicatif) :

- Le Business Model et ses 9 blocs
- Les techniques d'idéation
- La proposition de valeur
- Etude de marché
- Stratégie commerciale
- Stratégie de communication
- Stratégie de financement
- Business Plan
- L'art et la nécessité du pitch

5- Calendrier, lieu et durée de la formation

Cette mission de formation est planifiée à partir du mois de Novembre 2022 pour une période de **16 jours** (4 jours par cohorte, 06 heures par jour) étalée sur 2 mois maximum au sein de l'UMA.

6- Livrables :

Le consultant(e) doit fournir au projet PAQ-DGSU "Clever4Huma" à l'UMA pour approbation et ce qui suit :

- Un Plan de formation détaillé en justifiant le choix des thèmes.
- 04 sessions de formation de 4 jours chacune pour 16 participants par session (soit un total de 64 participants) en relation avec les thèmes dans le programme de formation susmentionné.

- Supports pédagogiques utilisés sous formats numériques (support PPT) et papiers.

7- Qualifications

- **Formation :**

- Etre titulaire au moins d'un diplôme universitaire (BAC+5) en sciences économiques ou de gestion et /ou sciences sociales ou tout autre domaine pertinent à la présente mission.

- **Expérience professionnelle :**

- Une expérience générale de 05 ans dans la formation notamment dans des domaines en relation avec les thèmes de la mission susmentionnée
- Au moins 01 Expérience confirmée en formation dans le domaine compétences entrepreneuriales par la pédagogie active.

8- Méthodologie et critères de sélection

- **Critères d'évaluation :**

L'évaluation des candidatures se fera selon la grille suivante :

Critères	100 Points
Section A : Qualifications et Expérience professionnelle	70
Un diplôme universitaire (BAC+5) dans les domaines de gestion et/ou sciences économiques et/ou sciences sociales ou tout autre domaine pertinent à la présente mission. ➤ Mastère20 points	20
Expérience générale dans le domaine de la formation dans le secteur public ou privé ou société civile ou équivalent. ➤ 05 ans d'expérience15 points ➤ 1 point par an d'expérience supplémentaire, plafonné à 5 points	20
Expérience similaire dans le domaine de formation en compétences entrepreneuriales par la pédagogie active ou équivalent. ➤ 10 points par mission de formation (plafonné à 30 points)	30
Section B : Entretien oral	30

- **Méthodologie de sélection :**

Le recrutement du consultant(e) Individuel suit un processus de sélection très compétitif. La commission d'évaluation établira une liste de tous les candidats ayant répondu à l'avis de manifestation d'intérêt en fonction de leurs qualifications au regard de la mission. Seuls ceux qui ont été short-listés et qui ont obtenu un **score minimal égal à 50 points** dans la section A seront invités à se faire connaître lors d'un entretien professionnel, ainsi qu'à fournir des informations sur leur expérience et leurs compétences en rapport avec la nature de la mission. Le candidat(e) le plus qualifié avec **un minimum de score 70 points** suite à l'achèvement du processus d'évaluation technique sera convoqué pour une négociation financière.

9- Méthode de sélection :

La sélection du consultant individuel suivra la méthode de sélection de Consultants Individuels des directives de sélection et emploi de consultants par les emprunteurs de la Banque Mondiale dans le cadre des prêts de la BIRD et des crédits et dons de l'AID (Version Janvier 2011, Section V, paragraphes de 5.1 à 5.6)

10- Conflits d'intérêt

Les candidats en conflits d'intérêt, c'est-à-dire qui auraient un intérêt quelconque direct ou indirect au projet ou qui sont en relation personnelle ou professionnelle avec la Banque Mondiale ou l'Université De La Manouba, doivent déclarer leurs conflits d'intérêt au moment de la transmission de la lettre de candidature pour la mission. En particulier, tout fonctionnaire exerçant une fonction administrative doit présenter les autorisations nécessaires pour assurer la mission.

11- Procédure d'application

Les consultants individuels ayant les qualifications requises décrites au paragraphe précédent, peuvent postuler pour le présent appel. Le dossier de candidature, devra comporter obligatoirement les pièces ci-dessous listées:

- Lettre de motivation
- Un CV mis à jour signé par le/la consultant(e) mentionnant les diplômes, qualifications et expériences requises du consultant, selon le modèle en annexe.
- Copie des diplômes et des certifications obtenus.
- Les attestations justifiant l'expérience professionnelle du candidat.

12- Soumission des candidatures

Les dossiers de candidature doivent parvenir :

- par voie postale ou par porteur à l'adresse ci-dessous avec la mention :

« NE PAS OUVRIR »

« Appel à candidature pour le recrutement d'un Consultant Individuel

**Mission de formation en compétences entrepreneuriales par la
pédagogie active**

Projet PAQ-DGSU de l'Université de la Manouba (Clever4Huma) »

**A l'attention de Madame la Présidente de l'Université de la Manouba,
Campus Universitaire de la Manouba 2010 - Manouba »**

- Ou par Mail à l'adresse électronique suivante : info.paqdgsu@uma.tn

La date limite pour la réception des dossiers est fixée au **23/09/2022** à 17h30

en 21
**Présidente de l'Université
de la Manouba**

P. Joughaina GHERIB

**Vice-président de
l'Université de la Manouba**

P. Ameer CHERIF



Annexe 1

Curriculum Vitae

Modèle de CV pour les candidats

1. Nom et prénom de l'expert :

2. Date de naissance :

Nationalité :

3. Niveau d'études :

Institution (Dates : début – fin)	Diplôme(s) obtenu(s)/Discipline/S spécialité
	■
	■
	■
	■
	■

4. Compétences clés :

5. Affiliation à des associations/groupements professionnels :

6. Autres formations

7. Langues : (bon, moyen, passable)

Langue	Lu	Parlé	Écrit

8. Expérience professionnelle :

Depuis - Jusqu'à	Employeur	Poste/Mission

Depuis - Jusqu'à	Employeur	Poste/Mission

Compétences spécifiques de l'intervenant exigées dans le cadre de leur mission :

**J'ATTESTE, EN TOUTE BONNE CONSCIENCE, QUE LES RENSEIGNEMENTS SUSMENTIONNES
REFLETENT EXACTEMENT MA SITUATION, MES QUALIFICATIONS ET MON EXPERIENCE.
JE M'ENGAGE A ASSUMER LES CONSEQUENCES DE TOUTE DECLARATION VOLONTAIREMENT
ERRONEE.**

DATE : JOUR / MOIS / ANNEE

[Signature du consultant]



PAQ-PromESSE