



Renforcement des capacités de l'université de la Manouba à former les citoyennes et citoyens de demain (Projet PAQ-DGSU 2020 – 2022)

<http://www.uma.rnu.tn/umopaq/indexpaq.htm!>

<https://www.facebook.com/Clever4Huma>

[Info.paq@uma.tn](mailto:Info.paq@uma.tn)

---

## TERMES DE REFERENCE

---

Avis de sollicitation de manifestation d'intérêt N°03/2022 PAQ-DGSU

**Pour le recrutement d'un consultant individuel pour la mission :**

**« Réalisation d'une enquête analytique auprès des acteurs socio-économiques de la région de Manouba »**

## SOMMAIRE

I. Contexte de la mission :.....	3
II. Justifications : .....	3
III. Activités .....	4
IV. Livrables : .....	4
V. Calendrier, lieu et durée de la mission.....	4
VI. Méthodologie et critères de sélection .....	5
VII. Méthode de sélection : .....	6
VIII. Conflits d'intérêt .....	6
IX. Procédure d'application .....	6
X. Soumission des candidatures .....	7

## **I. Contexte de la mission :**

Le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS) met en œuvre un Projet de Modernisation de l'Enseignement Supérieur en soutien à l'Employabilité des jeunes diplômés (PromESSe) financé en partie par la Banque Internationale pour la Reconstruction et le Développement (relevant de la banque mondiale) (Accord de prêt n° 8590-TN). Dans ce cadre, le MESRS a lancé un nouveau Fonds d'Innovation : le PAQ pour le Développement de la Gestion Stratégique des Universités (PAQ-DGSU) avec l'objectif de faciliter et d'accélérer la migration des universités publiques vers davantage d'autonomie institutionnelle, de redevabilité et de performance. Le Fonds PAQ-DGSU vise en particulier à appuyer chaque université bénéficiaire dans son propre projet de modernisation et s'articule autour des notions suivantes :

1. L'auto-évaluation institutionnelle, pour mesurer ses forces et faiblesses sur une base réaliste et dégager des pistes de développement ;
2. Le Plan d'Orientation Stratégique, pour afficher ses priorités de développement ;
3. Le Contrat avec le MESRS, qui concrétise l'engagement de l'État sur des objectifs de progrès partagés avec l'université bénéficiaire ;
4. Le financement basé sur la performance, qui incite l'université bénéficiaire à améliorer son efficacité dans la mise en œuvre du contrat et à la maintenir.

L'Université de la Manouba (UMA), dans le cadre de son projet PAQ-DGSU "**Clever4Huma**" (Renforcement des capacités de l'université de la Manouba à former les citoyennes et citoyens de demain), va confier à un consultant individuel pour réaliser une enquête sur les acteurs socio-économiques de la région de Manouba pour le compte de l'UMA.

## **II. Justifications :**

Dans ses orientations stratégiques, l'UMA ambitionne de renforcer les recherches d'excellence à fort impact et leurs valorisations pour mieux répondre aux besoins de la société. Pour se faire, l'UMA soutiendra la pluridisciplinarité de sa communauté scientifique en encourageant les axes de recherche transdisciplinaires. Cette pluridisciplinarité constitue l'une des forces de l'UMA et se base sur l'interaction et la synergie entre les différentes spécialités. Elle devrait pouvoir converger à une complémentarité et une capacité d'alliance pour relever les défis et répondre aux priorités nationales de la recherche scientifique.

L'UMA œuvrera aussi à s'ouvrir sur son environnement socio-économique direct à savoir le gouvernorat de la Manouba et ses alentours afin de renforcer son ancrage territorial. L'UMA ouverte et interactive se positionne en tant qu'interlocuteur crédible et incontournable dans la région, à même de contribuer au développement du territoire et de faire bénéficier de ce

développement ses différents corps : les étudiants par les stages, les études de terrain, les emplois de qualité ; les enseignants-chercheurs et les structures de recherche par les opportunités de développement et de valorisation de la recherche sous ses différentes formes. Dans ce cadre, l'UMA développera sa plateforme globale d'innovation qui constituera une structure d'interfaçage Université-MSE et où les besoins et attentes des partenaires socio-économiques seront identifiés et traduits en problématiques de recherche.

La plateforme d'innovation de l'UMA permettra l'identification des acteurs socio-économiques régionaux /nationaux les plus pertinents et le développement d'un processus de dialogue structuré avec ces acteurs pour identifier leurs besoins et attentes et leur traduction en problématiques de recherche en mettant en place si nécessaire des plateformes sectorielles satellites spécialisées dans les établissements correspondants.

### **III. Activités**

Pour se faire le Consultant va :

- Lancer une enquête analytique pour recenser les problématiques des différents acteurs socio-économiques de la région de Manouba en relation avec leurs activités professionnelles. (les secteurs d'activités vont être fixés en concertation avec l'équipe technique).
- Créer la base de données numérique des acteurs socio-économiques de la région Manouba (le format de cette base sera discuté avec l'équipe technique)
- Analyser les résultats de l'enquête.
- Une Priorisation des problématiques les plus importantes pour les acteurs et leurs impacts sur la région de Manouba (critères de priorisation à décider avec l'équipe)

### **IV. Livrables :**

Les livrables attendus sont :

- Une Base de données numérique des acteurs socioéconomiques de la région de Manouba (Format à décider avec l'équipe).
- Un rapport d'analyse des résultats de l'enquête analytique élaborée.

### **V. Calendrier, lieu et durée de la mission**

Cette mission est planifiée au cours de période entre Mai et Juin 2022 pour une période de 40 jours.

## VI. Méthodologie et critères de sélection

### Qualifications

#### Formation :

- Être titulaire au moins d'un diplôme de niveau Bac+5 ou équivalent
- Avoir une attestation de formation en logiciel d'analyse de données (SPSS, E-views, R...) sera un atout.

#### Expérience professionnelle :

- Une expérience générale de 05 ans dans la réalisation des enquêtes (Descriptives, analytiques, comparatives, etc.)
- Au moins (01) expérience confirmée en création de base de données numérique.

### Critères de sélection

L'évaluation des candidatures sera selon la grille suivante :

Critères	100 Points
<b>Section A : Qualifications et Expérience professionnelle</b>	<b>70 points</b>
- Un diplôme universitaire (Bac +5) dans les domaines de gestion et/ou sciences économiques et/ou sciences sociales, ou tout autre domaine pertinent à la présente mission.	20
- Expérience générale dans la réalisation des enquêtes et études (descriptives, comparative, analytiques ....) ou activités similaires. <ul style="list-style-type: none"><li>• 5 ans d'expérience.....10 points</li></ul>	10
- Expérience spécifique dans la réalisation des enquêtes analytiques en relation avec la mission (en rapport avec l'environnement socio-économique) ou équivalente. <ul style="list-style-type: none"><li>• 10 points par mission plafonné à 30 points</li></ul>	30
- Ayant au moins une (1) expérience confirmée en création de base de données numérique ou équivalente.	10
<b>Section B : Entretien oral</b>	<b>30 points</b>

Le recrutement du consultant(e) Individuel(le) suit un processus de sélection très compétitif. La commission d'évaluation établira une liste de tous les candidats ayant répondu à l'avis de manifestation d'intérêt en fonction de leurs qualifications au regard de la mission. En plus de la soumission de leurs dossiers de candidature, tous les candidats seront invités pour un entretien.

Le consultant le plus qualifié avec un score minimal admis (dossier de candidature + entretien) est égal à **70 points / 100** sera invité pour la négociation financière.

## **VII. Méthode de sélection :**

La sélection du consultant individuel suivra la méthode de sélection de Consultants Individuels des directives de sélection et emploi de consultants par les emprunteurs de la Banque Mondiale dans le cadre des prêts de la BIRD et des crédits et dons de l'AID (Version Janvier 2011, Section V, paragraphes de 5.1 à 5.6 ).

## **VIII. Conflits d'intérêt**

Les candidats en conflits d'intérêt, c'est-à-dire qui auraient un intérêt quelconque direct ou indirect au projet ou qui sont en relation personnelle ou professionnelle avec la Banque Mondiale ou l'Université de La Manouba, doivent déclarer leurs conflits d'intérêt au moment de la transmission de la lettre de candidature pour la mission. En particulier, tout fonctionnaire exerçant une fonction administrative doit présenter les autorisations nécessaires pour assurer la mission.

## **IX. Procédure d'application**

Les consultants individuels ayant les qualifications requises décrites au paragraphe précédent, peuvent postuler pour le présent appel. Le dossier de candidature, devra comporter obligatoirement les pièces ci-dessous listées :

- Lettre de motivation
- Un CV mis à jour signé par le/la consultant(e) mentionnant les diplômes, qualifications et expériences requises du consultant, selon le modèle en Annexe.
- Copie des diplômes et des certifications obtenus.
- Les attestations justifiant l'expérience professionnelle du candidat.

# Annexe

## *Curriculum Vitae*

### Modèle de CV pour les candidats

1. Nom et prénom de l'expert :
2. Téléphone
3. Mail :
4. Date de naissance : Nationalité :
  
5. Niveau d'études :

Institution (Dates : début – fin)	Diplôme(s) obtenu(s)/Discipline/Spécialité
	■
	■
	■
	■
	■

6. Compétences clés :
  
7. Affiliation à des associations/groupements professionnels :
  
8. Autres formations
  
9. Langues : (bon, moyen, passable)

Langue	Lu	Parlé	Écrit

10. Expérience professionnelle :

Depuis - Jusqu'à	Employeur	Poste/Mission

11. Compétences spécifiques de l'intervenant exigées dans le cadre de leur mission :

**J'ATTESTE, EN TOUTE BONNE CONSCIENCE, QUE LES RENSEIGNEMENTS SUSMENTIONNES REFLETENT EXACTEMENT MA SITUATION, MES QUALIFICATIONS ET MON EXPERIENCE. JE M'ENGAGE A ASSUMER LES CONSEQUENCES DE TOUTE DECLARATION VOLONTAIREMENT ERRONEE.**

... .. **DATE:** JOUR / MOIS / ANNEE  
*[Signature du consultant]*



**PAQ-PromESSE**



## **X. Soumission des candidatures**

Les dossiers de candidature doivent parvenir par voie postale ou par porteur à l'adresse ci-dessous avec la mention :

« NE PAS OUVRIR »

« Appel à candidature pour le recrutement d'un Consultant Individuel  
Mission de Réalisation d'une enquête analytique auprès des acteurs  
socio-économiques de la région de Manouba

*Projet PAQ-DGSU de l'Université de la Manouba (Clever4Huma) »*

A l'attention de Madame la Présidente de l'Université de la Manouba,  
Campus Universitaire de la Manouba 2010 – La Manouba »

Le cachet du bureau d'ordre de l'UMA et de la poste faisant foi.

Alternativement, les dossiers de candidature pourraient être envoyés directement par E-mail à l'adresse : [info.paqdgsu@uma.tn](mailto:info.paqdgsu@uma.tn)

La date limite pour la réception des dossiers est fixée au **28/03/2022**

**M<sup>me</sup> et Présidente de l'Université  
de la Manouba**

**P. Joughaina GHERIB**



**Vice-président de  
L'Université de la Manouba**

**P. Ameer CHERIF**