

بلاغ حول الترشح لعضوية اللجان الوطنية القطاعية لنظام إمد 2018-2021

1

المراجع القانونية:

- الأمر الحكومي عدد 1196 لسنة 2017 المؤرخ في 07 نوفمبر 2017 المتعلق بضبط قائمة اللجان الوطنية القطاعية لنظام إمد و تحديد اختصاصاتها ومهامها وتركيباتها و كيفية تأجير أعضائها.
- منشور السيد وزير التعليم العالي والبحث العلمي عدد 18/10 المؤرخ في 22 فيفري 2018 والمتعلق بتجديد اللجان الوطنية القطاعية لنظام إمد .

المرفقات:

- ملحق عدد 01 وعدد 02 للمنشور عدد 10 لسنة 2018.

تطبيقا لمقتضيات الأمر الحكومي المشار اليه بالمراجع أعلاه وتبعا لمنشور السيد وزير التعليم العالي والبحث العلمي عدد 10 لسنة 2018 والمتعلق بتجديد اللجان الوطنية القطاعية لنظام إمد ، تعترم وزارة التعليم العالي والبحث العلمي تجديد تركيبة هذه اللجان.

و للغرض تعلن جامعة منوبة عن فتح باب الترشح أمام المدرسين الجامعيين المنتمين إلى جامعة منوبة و الراغبين في عضوية إحدى اللجان القطاعية الوطنية المذكورة من خلال تقديم ملفات ترشحهم بتعمير الجذاذة المصاحبة والموجودة على موقع واب الإدارة العامة للتجديد الجامعي www.univ-renov.rnu.tn وعلى موقع واب جامعة منوبة www.uma.rnu.tn وذلك طبقا للإجراءات المضمنة للمنشور عدد عدد 10 لسنة 2018 المؤرخ في 22 فيفري 2018 و وفقا لعدد المقاعد المبيّنة بالجدول المصاحب (ملحق عدد 1).

هذا وقد حدّد يوم 07 مارس 2018 كآخر أجل لتقديم الترشيحات و يعتمد في ذلك ختم مكتب الضبط برئاسة جامعة منوبة، المرّكب الجامعي بمنوبة.

وسيتم اعتماد المعطيات المسجّلة بالجذاذة المصاحبة (ملحق عدد 2) لترتيب المترشّحين طبقا للمعايير التالية:

1- الرتبة والأقدمية فيها : تعطى الأولوية إلى أساتذة التعليم العالي والأساتذة المحاضرين أو لحاملي الرتب المعادلة كما يمكن أن تضم الأساتذة المساعدين و المساعدين في المواد التي لا يتوفر فيها العدد الكافي من أساتذة التعليم العالي و الأساتذة المحاضرين.

2- الخطة الوظيفية الحالية و/أو الخطط الوظيفية المؤمّنة سابقا.

3- الأنشطة البيداغوجية و الخبرة في بناء البرامج في إطار نظام أمد (عضو أو منسق أو مقرر لجنة)

4- الاهتمامات والخبرة في التكوين والبحث.

5- الأنشطة الجمعياتية و غيرها من الخبرات الإضافية.

الوثائق المطلوبة:

1- جذاذة ترشح تسحب من موقع واب جامعة منوبة أو من موقع واب الإدارة العامة للتجديد الجامعي و تعمر بكل دقة.

2- كل الوثائق المدعّمة لمؤهلات المترشح (قرار التعيين، التسميات في الخطط الوظيفية، شهادات الخبرة في بناء البرامج في إطار نظام أمد: منسق، عضو أو مقرر لجنة، الخبرة في التكوين والبحث.....).

3- السيرة الذاتية.

ملاحظات:

1- سيتم أخذ مبدأ التوازن داخل الاختصاصات الفرعية بعين الاعتبار ، داخل اللجنة الواحدة.

2- في صورة عدم توفر ترشحات في اختصاص معين، تتولّى رئاسة جامعة منوبة تعيين عضو أو أكثر حسب حصّة الجامعة.

3- في صورة تساوي النقاط بين مترشحين يتم اختيار الأستاذ ذي الرتبة الأعلى، وفي صورة استمرار التساوي يتم اختيار الأقدم في الرتبة وفي مرحلة نهائية يتم اختيار الأكبر سنًا.

رئيسة الجامعة

جهينة غريب

